

Einstufungsraster Anläuege

KL → KL: von Klient*in zu Klient*in

KL → MA: von Klient*n zu Mitarbeiter*in

MA → KL: von Mitarbeiter*in zu Klient*in

MA → MA: von Mitarbeiter*in zu Mitarbeiterin

	Alltägliche Situationen 1		Leichte Grenzverletzungen 2	Schwere oder massive Grenzverletzungen 3
Was	<ul style="list-style-type: none"> - grosser Machtkampf - Streit bez. der Rahmenbedingungen - Regeln nicht einhalten - laute Auseinandersetzung - Widerstand, Verweigerung - Weglaufen, Türen schlagen - Weisungen, Konsequenzen nicht annehmen - Gegenstände auf den Boden oder an die Wand werfen ohne Anspruch, jemanden zu treffen - Betreten eines Zimmers/einer Wohnung bei begründeter Sorge, Vermutung auf Verwahrlosung oder Verdacht auf illegale Handlungen - Überschreiten der persönlichen Grenzen im Affekt (auf körperlicher oder verbaler Ebene) 	KL → KL	<ul style="list-style-type: none"> - drohen, beschimpfen, festhalten - leichte Handgreiflichkeiten - systematisches Ignorieren, Schlechtmachen, sowie Mobbing und Cybermobbing - Sachbeschädigung, Entwendung, Unterschlagung - sexistische Sprüche 	<ul style="list-style-type: none"> - tatsächliche oder angedrohte verbale, psychische, körperliche oder sexuelle Gewalt - schweres, massiv verletzendes Mobbing oder Cybermobbing - Stalking - Grenzverletzungen mit strafrechtlichen Konsequenzen
		KL → MA	<ul style="list-style-type: none"> - drohen, beschimpfen - Unangemessene Angebote im Bezug zum Beziehungsrahmen, wie z.B. Liebeserklärungen oder Anbieten von finanziellen oder materiellen Leistungen - Versuch, jemanden mit einem Gegenstand zu bewerfen - sexistische, anzügliche Bemerkungen - Sachbeschädigung, Entwendung, Unterschlagung - systematisches Ignorieren, Schlechtmachen, sowie Mobbing und Cybermobbing - laute und bedrohliche Beschimpfungen 	<ul style="list-style-type: none"> - tatsächliche oder angedrohte verbale, psychische, körperliche oder sexuelle Gewalt - schweres und verletzendes Mobbing oder Cybermobbing - Stalking - Eingriffe in die persönliche Integrität - festhalten - Grenzverletzungen mit strafrechtlichen Konsequenzen
		MA → KL	<ul style="list-style-type: none"> - drohen, beschimpfen - unangemessene/unmoralische Angebote in Bezug zum Beziehungsrahmen, wie z.B. Anbieten von finanziellen oder materiellen Leistungen - anzügliche Bemerkungen - Sachbeschädigung, Entwendung, Unterschlagung - inkonsequente Regelauslegung - systematisches Ignorieren, Schlechtmachen, sowie Mobbing und Cybermobbing - leichte Bevorzungen/Benachteiligungen 	<ul style="list-style-type: none"> - tatsächliche oder angedrohte verbale, psychische, körperliche oder sexuelle Gewalt - schweres und verletzendes Mobbing oder Cybermobbing - Stalking - Eingriffe in die persönliche Integrität - unangemessene agogische Intervention - Vorteile erschaffen durch Benachteiligung oder Konsequenzen - festhalten - Grenzverletzungen mit strafrechtlichen Konsequenzen

	Alltägliche Situationen 1		Leichte Grenzverletzungen 2	Schwere oder massive Grenzverletzungen 3
		MA → MA	<ul style="list-style-type: none"> - drohen, beschimpfen - Unangemessene Angebote im Bezug zum Beziehungsrahmen, wie z.B. Liebeserklärungen oder Anbieten von finanziellen oder materiellen Leistungen - sexistische, anzügliche Bemerkungen - Sachbeschädigung, Entwendung, Unterschlagung - leichte Bevorzugungen/Benachteiligungen -systematisches Ignorieren, Schlechtmachen, sowie Mobbing und Cybermobbing 	<ul style="list-style-type: none"> - tatsächliche oder angedrohte verbale, psychische, körperliche oder sexuelle Gewalt - schweres und verletzendes Mobbing oder Cybermobbing - Stalking - Eingriffe in die persönliche Integrität - festhalten - Grenzverletzungen mit strafrechtlichen Konsequenzen

Rot = muss Schwarz = kann

Interne Massnahmen	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumentation im RedLine - Reflexion in der Bezugspersonenarbeit und im Betreuungsteam 		<ul style="list-style-type: none"> - Dokumentation im RedLine oder in der Personalakte - Reflexion in der Bezugspersonenarbeit und im Betreuungsteam - Meldung BL - Anäluege-Meldung, Anäluege-Prozess - Supervision - Meldung IL - Mitteilung an Präsidenten Verein Betula - Externe Fachstellen gemäss Selbstverpflichtung 	<ul style="list-style-type: none"> - nach Möglichkeit Situation beruhigen, sichern - systematisches schriftliches Festhalten der Ereignisse und Interventionen - Umgehend Info an IL - Anäluege-Meldung - interne und externe Kommunikation organisieren - Information und Beruhigung von MA und Bew. - strafrechtliche Abklärung, Strafanzeige - Ausschluss oder Freistellung klären
Externe Massnahmen	- keine		- Information des Systems nach Ermessen	<ul style="list-style-type: none"> - Info an Trägerschaft und kantonale Stellen - Info an Angehörige, Behörden, System und ggf. Polizei - nach EremssEinbezug einer externen Fachstelle und der Presse nach Ermessen